

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ

โปร่งใสในหน่วยงาน (รอบ ๑๒ เดือน)



เทศบาลตำบลวาริชภูมิ

อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลวาริชภูมิ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลนำไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ของเทศบาลตำบลวาริชภูมิ มีประสิทธิภาพในปัดไป

เทศบาลตำบลวาริชภูมิ

มีนาคม ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลวาริชภูมิ อำเภวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านมาประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

| มาตรการ | แนวทางการปฏิบัติ | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|--------------------------------------|---|--|-----------------|--|
| มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ | <ul style="list-style-type: none"> -จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ -จัดทำคู่มือปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน -กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแลติดตามการปฏิบัติงานและการใช้ดุลยพินิจของผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฏระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด -วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงานและกำหนดระบบแนวทางป้องกัน | <ol style="list-style-type: none"> ๑.ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ๒.ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือ มาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกรับทราบ ๓.ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | สำนักปลัดเทศบาล | <p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p> <p>-รอบ ๑๒ เดือน</p> |

| | | | | |
|--|--|---|--|---|
| <p>มาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ</p> | <p>จัดให้มีช่องทางในการ บริการข้อมูลข่าวสาร ตามมาตรา ๙ ของ พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ ข้อมูลที่ต้องเปิดเผย ต่อสาธารณะตาม แนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน และ ช่องทางอื่นตามความ เหมาะสม เพื่อให้ ประชาชนสามารถ ตรวจสอบและสืบค้น ข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องทันสมัย ได้ อย่างสะดวกและ รวดเร็ว</p> | <p>๑.ผู้รับผิดชอบจัด ให้มีข้อมูลเผยแพร่ ต่อสาธารณชน บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานตาม แนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มี ช่องทางที่ หลากหลายเช่น Website Instagram Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางใน การแจ้งเบาะแส การทุจริตเช่น สาย ด่วน หรือช่องทาง อื่นๆตามความ เหมาะสม ๒.ติดตามและ ตรวจสอบสถานะ ของข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นปัจจุบัน</p> | <p>งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและ แผนงาน</p> | <p>รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๑๒ เดือน</p> |
| <p>ประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส</p> | <p>ผู้บริหารควรแสดง เจตจำนงหรือคำมั่น สัญญาว่า จะ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาลมีการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการแก้ไขการ ทุจริตประจำปีให้ ชัดเจน</p> | <p>ผู้บริหารประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๔</p> | <p>สำนักปลัดเทศบาล</p> | <p>รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๑๒ เดือน</p> |

บัดนี้ เทศบาลตำบลวาริชภูมิ อำเภวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
 คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลวาริชภูมิ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมีดังนี้

| มาตรการ | รายละเอียดการ ดำเนินงาน | ระยะเวลาการ ดำเนินงาน | ผลการดำเนินการ | | หมายเหตุ |
|---|--|--------------------------|--|---|----------|
| | | | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | |
| มาตรการ ตรวจสอบการ ใช้ดุลยพินิจ | จัดทำมาตรการ ตรวจสอบการ ตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ (เผยแพร่ข้อมูลสู่ สาธารณชน บนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน เมื่อเดือน มีนาคม ๒๕๖๔ | เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ | มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ | การใช้ดุลยพินิจ ของ ผู้บังคับบัญชา เป็นไปตาม กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือ การปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด | |
| มาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ | -จัดมาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ (เผยแพร่ข้อมูลสู่ สาธารณชน บนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน เมื่อเดือน มีนาคม ๒๕๖๔) -เผยแพร่ข้อมูล ที่ถูกต้อง รวดเร็วทันต่อ เหตุการณ์ | เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ | มาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ | รายงานผลการ ดำเนินการตาม มาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ -รอบ ๑๒ เดือน | |

| | | | | | |
|--|--|---------------------|---|--|--|
| ประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส | มีประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส ของ ผู้บริหาร เทศบาลตำบล วาริชภูมิ | เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ | ประกาศ เจตจำนง บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส | รายงานผลการ ดำเนินตาม มาตรการ -รอบ ๑๒ เดือน | |
|--|--|---------------------|---|--|--|

โชคชัย จันทร์โพธิ์ ผู้จัดทำ

(นายโชคชัย จันทร์โพธิ์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน