



ประกาศเทศบาลตำบลวาริชภูมิ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลวาริชภูมิ จึงกำหนด นโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และ ส่งเสริมให้ บุคคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สามารถบริหารด้าน การกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อปฏิบัติ ภารกิจโครงการ กิจกรรม ภายใต้กรอบนโยบายสำคัญของรัฐบาล การพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารงาน ตาม แผนงานต่าง ๆ ของ องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสม และ สอดคล้องกับบทบาท และภารกิจขององค์กร

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุ แต่งตั้ง การ รับ โอน การย้าย การคัดเลือก ฯลฯ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล กำหนด

๒.๒ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียม ในโอกาส และ ประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม โปร่งใส และ เป็นไปตาม ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางการพนักงานเทศบาล

๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการกำหนดการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา และ พนักงานจ้าง สำหรับรอบการ ประเมินประจำปีงบประมาณนั้น ๆ รวมถึงแนวทางของประกาศคณะกรรมการ

พนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ และประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

๔. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร มีการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส นโยบายต่อต้านการให้สินบน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน บันทึกข้อตกลงตามประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอื่น ๆ

๕. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังของเทศบาล ได้ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการได้รับการพัฒนาสมรรถนะเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้ และเกิดทักษะเฉพาะของงานใน แต่ละตำแหน่ง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การส่งเสริมการเรียนรู้ทั้งในระบบและนอกระบบ

๖. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน มีวิธีการในการ กำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมใน การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน การเสริมสวัสดิการต่าง ๆ ตามสิทธิที่พึงมีพึงได้ มีวิธีการในการกำหนด ปัจจัยสำคัญ ๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและเสริม แรงจูงใจในการทำงาน รวมถึงมีการประเมิน ความพึงพอใจต่อการบริหารงานหน่วยงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ



(...เทวีญ ศรีสำราญ...)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลวาริชภูมิ