



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลวาริชภูมิ/งานกาชาดเจ้าหน้าที่

ที่ สน ๕๒๕๐๑ /

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินการตามแผนนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวาริชภูมิ

ตามที่ เทศบาลตำบลวาริชภูมิ ได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลวาริชภูมิ เรื่อง การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยในประกาศนั้นได้กำหนดนโยบายไว้ทั้งหมด ๖ ด้าน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดมาตรการให้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล และมาตรการในการนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งประกอบด้วย

- ๑ นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง
- ๒ นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร
- ๓ นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๔ นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- ๕ นโยบายด้านพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๖ นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

จากแนวทางที่ได้กำหนดไว้เพื่อเป็นกรอบการดำเนินการตามแผนการจัดทำนโยบายและ กลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด ๖ ด้านนั้น งานบุคคลจึงได้ทำการวิเคราะห์แล้วจึงทำการสรุปแนวทางการดำเนินงานในแต่ละด้านเพื่อนำไปปฏิบัติ ตามแผนงานและนโยบายที่ได้กำหนดไว้ดังรายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวมัตติกาวตี หัตถกรรจ์)
นักทรัพยากรบุคคล

(นางฉวีวรรณ แก้วกำ)
หัวหน้าสำนักปลัด

จำเอก

(ชาญชัย วันสา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางบุญเรือน พงณา)
รองปลัดเทศบาล



(นายอุฒินนท์ กวีพิชาพัชร)
ปลัดเทศบาลตำบลวาริชภูมิ

ความเห็นนายกเทศมนตรี.....

.....



(นายเทวีญ ศรีสำราญ)
นายกเทศมนตรีตำบลวาริชภูมิ

การดำเนินการตามแผนนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



ของ
เทศบาลตำบลวาริชภูมิ
อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร

การดำเนินการตามนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	นโยบายการบริหาร	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๑.บริหารอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจโดยปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสม ๒.จัดทำแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าให้กับพนักงาน ๓.การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ โดยให้เข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	-จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างสอดคล้องกับภารกิจ และมีภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ -จัดหาคู่มือความก้าวหน้าในแต่ละสายงาน - ผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละครั้ง
๒	นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	๑. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือ โอนย้าย ๒. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือ ประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ๔. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นครูอัตรากำลัง (อัตรากำลังเหมา) วิชาเอกคณิตศาสตร์ คำสั่งที่ ๘๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นครูอัตรากำลัง (อัตรากำลังเหมา) วิชาเอกภาษาไทย และวิชาเอกคณิตศาสตร์ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๓	นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็น ธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนา ความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามล ำดับ คู่มือกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เป็นไป ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง

๔	นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	<p>๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวล จริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ เทศบาลตำบลวาริชภูมิ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลวาริชภูมิ ปี ๒๕๖๑- ๒๕๖๔</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลวาริช ภูมิ ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง การมอบหมายงานของเทศบาลตำบลวาริชภูมิ</p> <p>- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลวาริชภูมิ ปี ๒๕๖๑- ๒๕๖๔ มีผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตของเทศบาลตำบลวาริชภูมิ ปี ๒๕๖๔</p>
๕	นโยบายด้านพัฒนาบุคลากร การ สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี / นโยบายพัฒนา บุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ / นโยบาย ฯ ให้ สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลวาริชภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/ นโยบายพัฒนา บุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ บริหารทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงาน และส่งเสริมให้ บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วม ในการผลักดัน นโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</p> <p>- ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลวาริชภูมิ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลวาริชภูมิ โดย มี วัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม และสามารถนำมา ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ดำเนินการส่งเสริมข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของ</p>

			เทศบาลตำบลวาริชภูมิ เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้
๖	นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	- จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสาของเทศบาลตำบลวาริชภูมิ