



แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕


เทศบาลตำบลวาริชภูมิ อำเภวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร

๑. ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๑. การวางแผนกำลังคน	- จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	ไม่ใช้งบประมาณ	- ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งแทนอัตราว่างตามแผนอัตรากำลัง จำนวน 3 ตำแหน่ง ดังนี้ ๑.๑ ตำแหน่งครู ๑.๒ ตำแหน่ง
๒. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ๑.๑ ตำแหน่ง ๑.๒ ตำแหน่ง ๑.๓ ตำแหน่ง
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลากร			
	๑. ส่งพนักงานเทศบาลเข้าอบรมตามหลักสูตร จำนวน หลักสูตร		- พนักงานเทศบาลที่เข้าอบรมตามหลักสูตร จำนวน ราย ผู้เข้าเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ พนักงานเทศบาลได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒. ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง หัวหน้าส่วนราชการ และผู้นำชุมชน ฯลฯ		- ดำเนินการฝึกอบรม ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลัก ธรรมาภิบาลและส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวทางของหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง - ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	- รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (รอบตุลาคม ๒๕๖๕) มีพนักงานเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นไปตามหลักการของ มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด ได้รับการประกาศยกย่องชมเชยให้เป็นบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น แยกเป็น พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย พนักงาน จ้าง จำนวน ๒ ราย
๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ปี ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. นายเทวัญ ศรีสารานุกุล นายกเทศมนตรีตำบลวาริชภูมิ พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ลูกจ้าง จำนวน ๔๒ คน ได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ปี ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการสร้างระบบราชการที่ใสสะอาด และเพื่อให้การปฏิบัติงานของ บุคลากรทุกระดับของเทศบาลตำบลวาริชภูมิ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต</p> 

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๒. จัดกิจกรรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ต่อการ บริการประชาชนด้วยจิตสำนึก ความรับผิดชอบ และก้าวไปสู่องค์กรที่ทันสมัย และการอบรม เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” ของเทศบาลตำบลวาริชภูมิ ไปสู่การเป็น วัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลวาริชภูมิ ชั้นสาม นายเทวัญ ศรีสำราญ นายกเทศมนตรีตำบลวาริชภูมิ เป็นประธานในพิธีจัดกิจกรรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรต่อการบริการ ประชาชนด้วยจิตสำนึกความรับผิดชอบและก้าวไปสู่องค์กรที่ทันสมัย ซึ่ง มีการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรตาม มาตรฐานทางจริยธรรม และการอบรมเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” ของเทศบาลตำบลวาริชภูมิ ไปสู่การเป็น วัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส โดยมีผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภาฯ พนักงาน/ลูกจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม ๓๘ คน</p> 

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๓. จัดกิจกรรมเคารพธงชาติหน้าเสาธง และได้ ชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติตนของพนักงาน เจ้าหน้าที่ในการดำรงตนตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ นายเทวัญ ศรีสำราญ นายกเทศมนตรีตำบลวาริชภูมิ พร้อมคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาและพนักงาน/ลูกจ้าง ได้ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติหน้าเสาธง และได้ชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติตนของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการดำรงตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนและการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของนายกเทศมนตรีตำบลวาริชภูมิ ที่ได้ประกาศไว้เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้เพื่อให้ บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม</p> 
	๔. ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>- ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจาก การทุจริต พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานและ ประชาชนทั่วไปทราบ ตามนโยบายในแต่ละด้าน คือ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คุณธรรมการทำงานในหน่วยงานและด้าน การสื่อสารภายในหน่วยงาน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
	๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ๒. จัดทำประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ ตามยุทธศาสตร์ มาตรการ แนวทาง โครงการและกิจกรรม
๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทาง ความ ก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ในตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว
	๒. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะแล้วเสร็จที่กำหนดไว้
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	- จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- ดำเนินการประสานงานกับโรงพยาบาล เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ

๒. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

๒.๑ อัตรากำลัง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด								
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานเทคนิคชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานดับเพลิง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
คนงานทั่วไป	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานจ้าง (ภารกิจ)								
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง								
นักบริหารงานการคลัง (ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้าง (ภารกิจ)								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง								
นักบริหารงานช่าง (ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถกระบะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อัตรารว่าง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ								
นักบริหารงานทั่วไป (ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์ ปก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา								
นักบริหารงานการศึกษา (ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
พนักงานจ้าง (ภารกิจ)								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
นักบริหารงานสาธารณสุข (ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อัตราว่าง
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)								
คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้าอบรม	ระหว่างวันที่	หมายเหตุ
๕	นางสาวมัตติกาดี หัสกรรจ์	นักทรัพยากรบุคคล ชก	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแนวทางการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕	พนักงานเทศบาล
๖	นางสาวธิดารัตน์ ศรีสำราญ	นักวิชาการพัสดุ ชก	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปัญหาและกรณีศึกษาว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา และการบริหารพัสดุ และความเสียหายข้อควรระวังสำหรับผู้ปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ณ โรงแรมสกลแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร	๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	พนักงานเทศบาล

๒.๒ การแต่งตั้ง/โยกย้าย

๒.๒.๑ ไม่มีการรับโอน (ย้าย) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒.๓ การฝึกอบรม/พัฒนา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้าอบรม	ระหว่างวันที่	หมายเหตุ
๑	นางฉวีวรรณ แก้วกำ	หัวหน้าสำนักปลัด	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแนวทางการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสุโขทัย แกรนด์ แอนด์ คอนเวนชัน เซ็นเตอร์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	๙-๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖	พนักงานเทศบาล
๒	นางศิริดา ศรีพรหมษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑ ณ โรงแรมเนาว์ดำ คอนเวนชัน อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕	พนักงานเทศบาล
๓	นายโชคชัย จันทร์โพธิ์	นักวิเคราะห์ฯ	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท. (e-Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะรอยัลริเวอร์ไฮเต็ล	๒๑ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕	พนักงานเทศบาล
๔	นางสาวปราณี ภูพาดแสง	นักพัฒนาชุมชน	๑.โครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะการพัฒนาหลักสูตรสู่ระบบเศรษฐกิจพอเพียงรูปแบบ โคก หนอง นา และการสร้างและพัฒนาพื้นที่ ณ โรงแรมสกลแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕	พนักงานเทศบาล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้าอบรม	ระหว่างวันที่	หมายเหตุ
๕	นางสาวมัตติกาดี หัสกรรจ์	นักทรัพยากรบุคคล ชก	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแนวทางการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ แอนด์ คอนเวนชัน เซ็นเตอร์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕	พนักงานเทศบาล
๖	นางสาวธิดารัตน์ ศรีสำราญ	นักวิชาการพัสดุ ชก	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปัญหาและกรณีศึกษาว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา และการบริหารพัสดุ และความเสียหายข้อควรระวังสำหรับผู้ปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ณ โรงแรมสกลแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร	๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	พนักงานเทศบาล

๓. ปัญหา/อุปสรรค

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลวาริชภูมิ มีตำแหน่งว่าง ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลวาริชภูมิไม่เป็นไปตามแผนดำเนินงาน และเทศบาลตำบลวาริชภูมิในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีความสำคัญต่อท้องถิ่นเป็นอย่างมาก เพราะถือได้ว่าเป็นองค์กรของรัฐที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนในระดับพื้นที่ บุคลากรในองค์กรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

๔. ข้อเสนอแนะ

๑. ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
๒. แต่งตั้งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่เกื้อกูลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนชั่วคราว
๓. ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนตำแหน่งที่ว่าง