

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)



สำนักงานเทศบาลตำบลวาริชภูมิ

อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร

มีนาคม ๒๕๖๖

ประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุง แก้ไข/ประเด็นที่ต้องพัฒนา	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การรายงานผลและการกำกับติดตามกำหนดเวลา แล้วเสร็จ	การดำเนินการ
๑. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน	๑. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น ๒. ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ณ จุดบริการ	ทุกกอง	๑. ทุกกองนำส่งเอกสารเพื่อนำเข้าข้อมูลเผยแพร่ บนเว็บไซต์หน่วยงาน ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๖ ๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานการประเมิน ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ณ จุดบริการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และนำเข้าข้อมูล เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานภายในเดือนตุลาคม	๑. การเผยแพร่ผลงานหรือ ข้อมูลที่สาธารณชน ดำเนินการ แล้ว ๒. การประเมินความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ณ จุดบริการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดำเนินการแล้ว
๒. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร	1. และเพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบค าถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการ ดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น 2. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย	ทุกกอง	๑. ผู้บริหารท้องถิ่นและปลัดเทศบาล ได้ชี้แจง ข้อปฏิบัติในการสื่อสารและตอบคําถาม เมื่อ ผู้รับบริการมีข้อกังวลสงสัย แก่บุคลากรท้องถิ่น ๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารช่องทางหลากหลายและ เข้าถึงง่าย เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก และเว็บไซต์หน่วยงาน	๑. ผู้บริหารท้องถิ่นและ ปลัดเทศบาล ได้ชี้แจงข้อปฏิบัติ ใน การสื่อสารและตอบคําถาม เมื่อ ผู้รับบริการมีข้อกังวลสงสัย ดำเนินการแล้ว ๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารใน ช่องทางที่ หลากหลาย และเป็น ปัจจุบัน ดำเนินการแล้ว
๓. ด้านการปรับปรุงการทำงาน	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ๒. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการ ดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ๓. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น ๔. ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของ ประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก	ทุกกอง	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการแต่งตั้งคณะ ทำงานการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ปรับปรุง วิธีการและขั้นตอนการด าเนินงาน/การให้บริการ ให้ดีขึ้น ๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. แต่งตั้งคณะทำงานการลด ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ดำเนินการแล้ว ๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร สุจริต ดำเนินการแล้ว

ประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุง แก้ไข/ประเด็นที่ต้องพัฒนา	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การรายงานผลและการกำกับติดตามกำหนดเวลา แล้วเสร็จ	การดำเนินการ
๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของ หน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้องโดย ๑. จัดประชุมประจำเดือนเพื่อให้ความรู้ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ 	กองคลัง	<ul style="list-style-type: none"> ๑. กองคลังจัดทำคู่มือการปฏิบัติเรื่องการใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการ ๒. กองคลังชี้แจงเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการให้ บุคลากรทราบ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติเรื่อง การใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ ดำเนินการแล้ว ๒. กองคลังชี้แจงเรื่องการใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการให้ บุคลากรทราบ ดำเนินการแล้ว
๕. ด้านการใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> ๑. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูล เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่านมากขึ้น โดยจัดประชุม ประจำเดือนเพื่อให้ความรู้ ๒. ชี้แจงการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปี 	กองคลัง	<ul style="list-style-type: none"> ๑. กองคลังชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน ๒. กองคลังชี้แจงการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. กองคลังชี้แจงแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของ หน่วยงาน ดำเนินการแล้ว ๒. กองคลังชี้แจงการใช้จ่าย งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ดำเนินการแล้ว
๖. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมให้ความรู้ ๑. เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. เรื่องประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔. เรื่องนโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๕. เรื่องแนวทาง DOs & Don'ts 	ทุกกอง	<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑. เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. เรื่องประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔. เรื่องนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ ๕. เรื่องแนวทาง DOs & Don'ts 	<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร สุจริต ดำเนินการแล้ว

ประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุง แก้ไข/ประเด็นที่ต้องพัฒนา	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การรายงานผลและการกำกับติดตามกำหนดเวลา แล้วเสร็จ	การดำเนินการ
๗. การใช้อำนาจ	- การกำหนดแนวทางในการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน โดยใน ๑ ปีงบประมาณให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ไม่น้อยกว่า ๑ หลักสูตร	สำนักปลัด	- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน เบื้องต้นก่อนนำเสนอให้ ผู้บริหารทราบ และรายงานการสรุปสถิติการฝึกอบรม การศึกษาดูงานของบุคลากรให้ผู้บริหารทราบ รอบ ๖ เดือน	- รายงานการสรุปสถิติการฝึกอบรม การศึกษาดูงานของบุคลากรให้ผู้บริหาร ทราบ รอบ ๖ เดือน ดำเนินการแล้ว
๘. การปฏิบัติหน้าที่	-จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ทุกกอง	-ทุกกองสำรวจงานที่ปฏิบัติที่อยู่ในความรับผิดชอบแล้วจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ดำเนินการแล้ว

การประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาลตำบลวาริชภูมิ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

