



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
เทศบาลตำบลวาริชภูมิ
อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสำนักงานเทศบาลตำบลวาริชภูมิ อำเภวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร

ตามที่เทศบาลตำบลวาริชภูมิ ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกำหนดมาตรการส่งเสริม

คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ เทศบาลตำบลวาริชภูมิ ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.การเผยแพร่นโยบายส่งเสริมความโปร่งใส/ช่องทางร้องเรียน การทุจริต	๑.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์ ๒.สื่อสารนโยบาย/มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส และพัฒนาบริการโดยเฉพาะ e-service	กองยุทธศาสตร์ฯ	๑ ต.ค ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย ๒๕๖๖	๑.มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.ประชาสัมพันธ์บริการ e-service ผ่านหอกระจายข่าวหมู่บ้าน	๑.เปิดโอกาสการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้สะดวกเพิ่มขึ้น ๒.มีการใช้บริการ e-service ลดการพบเจอกันระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ ซึ่งเป็นการป้องกันการใช้ดุลยพินิจและการเรียกรับสินบนได้
๒.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	๑.ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณและสถานะการเงินผ่านกลุ่มไลน์พนักงาน ๒.ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณและสถานะการเงินในที่ประชุมประจำเดือนพนักงาน ๓.จัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ	กองคลัง	๑ ต.ค ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย ๒๕๖๖	๑.แจ้งเวียนแผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านทางกลุ่มไลน์พนักงาน ๒.แจ้งเวียนแผนการใช้จ่ายงบประมาณในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานทราบ	ผู้มีส่วนได้เสียภายในรับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณเพิ่มมากขึ้น จากผลคะแนนประเมิน ตัวชี้วัดการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๘๓.๓๙ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๘๘.๘๒

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
๓.การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐาน ทางจริยธรรมและประมวล จริยธรรม	๑.จัดอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ๒.แต่งตั้งคณะทำงานให้ คำปรึกษาและตอบคำถามทาง จริยธรรม ๓.แต่งตั้งคณะทำงานให้ คำปรึกษาและตอบคำถามทาง จริยธรรม	สำนักปลัด	๑ ต.ค ๒๕๖๕ -๓๐ ก.ย ๒๕๖๖	๑.พนักงานทุกคนได้รับความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒.พนักงานรับทราบถึงประมวล จริยธรรมเพื่อเป็นแนวทางใน การปฏิบัติตนในการทำงาน	พนักงานทุกคนมีแนวทางการ ปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม นำไปเป็นหลักใน การปฏิบัติงานได้ ตลอดจนมี คณะทำงานคอยให้คำปรึกษา ด้านจริยธรรม
๔.การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑.ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒.สร้างวัฒนธรรม โดยการจัดทำ ประกาศ No Gift Policy ๓.ประกาศประมวลจริยธรรม	สำนักปลัด	๑-๓๑ ต.ค ๒๕๖๕	๑.มีช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริต ๒.ประชาสัมพันธ์ประกาศ No Gift Policy ๓. ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรม	๑.เปิดโอกาสการร้องเรียนการ ทุจริตเพิ่มมากขึ้น ๒.สร้างความเชื่อมั่นในการไม่ รับของกำนัล ของขวัญ จาก ผู้รับบริการ ๓.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตาม หลักจริยธรรมได้เป็นอย่างดี
๕.การขอยืมทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการโดยระบุแนวทางให้ ชัดเจน	สำนักปลัด	๑-๓๑ ต.ค ๒๕๖๕	พนักงานรับทราบการยืม ทรัพย์สินของทางราชการ	พนักงานรับทราบการยืม ทรัพย์สินของทางราชการ

การประชุมคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา/ข้าราชการเทศบาลตำบลวาริชภูมิ เมื่อวันที่ ๒๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางประภาพร วิชะนา)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ความเห็น ปลัดเทศบาล

.....
.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายวุฒินันท์ กวีพิชชาพัชร)

ปลัดเทศบาล

ความเห็น นายกเทศมนตรี

.....
.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายเทวัญ ศรีสำราญ)

นายกเทศมนตรีตำบลวาริชภูมิ