

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ของเทศบาลตำบลวาริชภูมิ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลวาริชภูมิ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลวาริชภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
การสรรหาคนดีคนเก่ง ๑. การสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลวาริชภูมิ	-	-	✓	ปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย ๖๗)
การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล/ พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	✓	ปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย ๖๗)

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลวาริชภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
หลักสูตร โครงการอบรมพัฒนาระบบและขับเคลื่อนกลไกการ ป้องกันคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๗	-	-	✓	-	๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริการ พัสดุด้านอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี ๒๕๖๗	-	-	✓	๙,๕๐๐	๑๗ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗
โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อสนับสนุน การสร้างสรรค์หรือ Soft Power โดยการมีส่วนร่วมของสภา เด็กและเยาวชน ปี ๒๕๖๗	-	-	✓	๗,๐๐๐	๑๘ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗
โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับ อปท.	-	-	✓	๑๒,๐๐๐	๙ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลวาริชภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
โครงการอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้านอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๒๖	-	-	✓	๗,๐๐๐	๒ - ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗