



คำสั่ง เทศบาลตำบลวาริชภูมิ

ที่ ๑๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลวาริชภูมิเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายเทวีญู ศรีสำราญ	นายกเทศมนตรีตำบลวาริชภูมิ	ประธานกรรมการ
๒. นายอดิศักดิ์ สุทธิอาจ	รองนายกเทศมนตรีตำบลวาริชภูมิ	กรรมการ
๓. นางนิตยา แก้วคำแสน	รองนายกเทศมนตรีตำบลวาริชภูมิ	กรรมการ
๔. นางสาวเปรมมิกา เจริญไชย	เลขานุการนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๕. นายประวิทย์ วารีย์	ประธานสภาเทศบาล	กรรมการ
๖. นายธรรมบุญ วงศ์ประทุม	รองประธานสภาเทศบาล	กรรมการ
๗. นายวุฒินันท์ กวีพิชชาพัชร	เลขานุการสภาเทศบาล	กรรมการ
๘. นางประนอม แก้วคำแสน	สมาชิกสภาฯ หมู่ ๑	กรรมการ
๙. นายศุภชัย เหมะธูลิน	สมาชิกสภาฯ หมู่ ๒	กรรมการ
๑๐. นางสาววารภรณ์ แก้วคำแสน	สมาชิกสภา หมู่ ๑	กรรมการ
๑๑. นางลาวัลย์ จินาวงศ์	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๒. นายพีรพัฒน์ มาลาทอง	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๓. นางศิรดา ศรีพรหมษา	ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ
๑๔. จ.อ.ชาญชัย วันสา	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	กรรมการ
๑๕. นางสาวพวงเพ็ญ สุทธิอาจ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	กรรมการ
๑๖. นางรัตดาวรรณ แก้วคำสอน	นักตรวจสอบภายใน	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นางจิระนันท์ บุญรักษา	นักประชาสัมพันธ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)



(นายเทวัญ ศรีสำราญ)
นายกเทศมนตรีตำบลวาริชภูมิ